



Graphisoft Park SE Ingatlanfejlesztő Európai Részvénytársaság

Budapest, Záhony utca 7., Cg.: 01-20-000002)

Javadalmazási irányelvek

I. IGAZGATÓTANÁCS

Az Igazgatótanács tagjai tiszteletdíjban részesülnek.

Az Audit Bizottság tagjai (egyben az Igazgatótanács tagjai) külön tiszteletdíjban nem részesülnek Audit Bizottsági tagságuk után.

A tiszteletdíjak összegét a Közgyűlés állapítja meg.

A tiszteletdíj mértéke hazai piaci benchmark figyelembevételével kerül megállapításra.

A tiszteletdíj felülvizsgálatára az Igazgatótanács, vagy bármely részvényes kezdeményezésére kerülhet sor.

II. IGAZGATÓK¹

A javadalmazási csomag elemeinek nagyságára – hazai jövedelem benchmarkok figyelembevételével – az Igazgatótanács bármely tagja tehet javaslatot, a döntést a Társaság Igazgatótanácsa hozza meg.

A javadalmazási csomag évente egy alkalommal kerül felülvizsgálatra.

A javadalmazási csomag, illeszkedve a Társaság és a Cégcsoport méretéhez, az alábbi elemekből tevődik össze: éves jövedelem és dolgozói részvény.

1. Éves jövedelem

Az éves jövedelem az éves alapbérből áll.

Az éves alapbér a betöltött pozíciótól függően eltérő mértékű, egyénre szabott összegű fix bértömeg, amely havonta egyenlő

részletekben kerül kifizetésre.

¹ a hosszú távú részvényesi szerepvállalás ösztönzéséről és egyes törvények jogharmonizációs célú módosításáról szóló 2019. évi LXVII. törvény szerint



2. Közép– és hosszú távú ösztönzési programok

A Társaság közép– és hosszú távú ösztönzési programot indított 2014. évben, a Vezetői Részvény Programot, amelynek célja a menedzsment ösztönzése a Társaság értékének hosszú távú és fenntartható növelésére, ezáltal a menedzsment és a részvényesi érdek szorosabb összehangolása.

A Vezetői Részvény Program elsődleges célja, hogy a vezető állású munkavállalók Vezetői Részvények révén a Közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozó döntésekben is érdemben részt tudjanak venni, és ennek során a Társaság érdekeinek elsődlegességét érvényre juttatva, szükség esetén – a törvényi előírások keretei között – eljárhassanak a Társaság érdekeit és ésszerű működését sértő vagy veszélyeztető befolyásszerzési kísérletekkel szemben is.

A Vezetői Részvény Programnak ugyanakkor az is a célja, hogy a vezető állású munkavállalók hosszú távú díjazása és ösztönzése érdekében a jelentős felelősséggel járó munkakörök betöltésére a lehető legjobb munkaerőt vonzza, illetve, hogy az ilyen, már meglévő munkakörökben foglalkoztatott vezető állású munkavállalókat megtartsa, és további ösztönzést nyújtson számukra.

A Vezetői Részvény Program keretében dolgozói részvény felajánlására van lehetősége az Igazgatótanácsnak.

A dolgozói részvényhez kapcsolódó jogokat a Társaság Alapszabálya teljes körűen tartalmazza.